

WhoMadeWho- I Lost My Voice

2013.sept.27

Ukens Utvalgte:

Norge står foran tidenes omorganisering. OECD skriver at vi bør redusere antall Departementer. Kommende Regjering sier kommuner skal fusjonere og at Offentlige Virksomheter kan få endrede betingelser. Selv Stortingets mandatfordeling bør revurderes etter Mongstad skandalen. Uansett hvor omfattende det blir, må det legges stor vekt på ansettelses-prosesser da personell og ledelse er samfunnets viktigste ressurser. I denne UU fokuseres det på Livskvalitet-begrepet for Person, Organisasjon og Nasjon som beskrevet i temaet Livskvalitet og Grunnteori.

OECD (Organisation for Geonomi Co-operation and Development) skriver med rette at antall Departementer bør reduseres. Dessuten indikerer den nye Regjering at Departementene bør restruktureres. Noen Departementer ligger alltid fast, mens kompromiss- og 'Hummer og Kanari'-departement godt kan fjernes eller konsolideres. Det virker enkelt på kartet, men her er det tale om omfattende og krevende restruktureringer for tusener av ansatte og millioner av Borgere.

Med en rask blick på dagens Departementer ser man hurtig potensialer for endringer. Vi bør selvfølgelig beholde: (1. Statsministerens kontor), 2. Finansdepartementet, 3. Utenriksdepartementet, 4. Forsvarsdepartementet, 5. Justis- og beredskapsdepartementet og 6. Kommunal- og regionaldepartementet og 7. Administrasjonsdepartementet. AD bør rendyrkes så 'Kirke' blir et Direktorat og flyttes. 'Beredskaps' delen flyttes fra 8. JD til 9. FoD. Under 10. NHD kan følgende omdannes til Direktorater: 'Fiskeri- og kyst', 'Landbruks- og mat', 'Miljøvern', 'Samferdsel' og 'Energi', samt nyopprettelse av et Direktorat for 'Offentlige Virksomheter'. Kanskje viktigst av alt, - det burde opprettes et nytt 'Borgerdepartement' hvor følgende omdannes til Direktorater: 'Arbeid', 'Kultur', 'Kunnskap', Helse- og omsorg' og 'Barne-, likestillings- og inkludering'.

Storingsflertallet er enige i en omfattende restrukturering av Kommunesektoren. Hvorvidt Fylkeskommuner fjernes avhenger av Partiene i Regjeringen, men mange Kommuner skal fusjoneres for å få stordriftsfordeler som gavner Samfunnet og Borgerne. De fleste avanserte sivilisasjoner arbeider stadig med tilsvarende prosjekter. Flere nærliggende Nasjoner har kommet adskillig lengere enn Norge, simpelthen av påtrengende nødvendighet og av nye muligheter, - særlig de teknologiske. Danmark har kommet langt og burde være til inspirasjon for Norge. Man skal bare være spesielt oppmerksom på at alle endringer betyr maktendring for personer. Noen får mindre og andre får mere, - selvom totalen blir 'Win-Win'. Men den naturlige og personlige motstand som oppstår skal ikke få dominere og forhindre den totale samfunnsgevinst.

Alt om alt går det mot et eneste stort 'Prosjekt Offentlig Sektor', hvor Demokrati og Statsborgere skal få bedre betingelser. Det er flere fordeler med en sådan total re-organisering for tilpasning til dette århundre. Grunnleggende er begrepet 'Kvalitet'. Man kan med fordel ta tak i de begreper som diskutert i UU Tema 'Livskvalitet - Grunnteori'. Definisjonen er jo bygget på ISO (International Standardisation Organisation) sin definisjonen om Kvalitet for Produkter og Tjenester. Det er perfekt, da Offentlig sektor i stor grad gjør Tjeneste-leveranser.

Re-organisering gir også en unik sjanse til å ansatte rett person på rett plass. Nødvendig forbedring av Leder-kulturene i Stat og Kommune påpekes så ettertrykkelig i 22/7 Kommisjonens rapporten, med at: 'Ledere på alle nivåer i forvaltningen systematisk arbeider med å styrke sine egne og organisasjonenes grunnleggende holdninger og kultur knyttet til; Risikoenkjennelse, Gjennomføringsevne, Samhandling, IKT-utnyttelse og Resultatorientert lederskap.' (Se UU 2013.aug.09.) Dagens tilstand går følgelig utover

Kvaliteten på Offentlige Produksjon og Tjenesteleveranser. Derfor blir det absolutt nødvendig å gjenutlyse lederstillingen for å sikre kvalitative ansettelser uten 'kameraderi' og annen type korrupsjon.

Det er helt avgjørende at den Borgerlige Regjering tar kontroll over prosessene for OU (Organisasjons Utvikling) og særlig ansettelsesprosedyrene. Det blir antagelig nødvendig å engasjere upolitiske og nøytralt profesjonelle HR konsulenter (Human Resource). Man kan med fordel bruke det resurs-sterke nettverket som Norge betaler for i EFTA/EU regi, OECD etc. Her finnes mengder av profesjonelle kompetanser som gjerne hjelper Norge med erfaringer, råd og prosesser. Videre kan Offentlig sektor med stor fordel lære av Privat sektor om Kvalitet på Produkt og Tjenesteleveranser. Det er faktisk ikke så vanskelig å ta til seg og implementere helt ordinær MBA kompetanse. Det meste er gratis og enkelt tilgjengelig på nettsted som quickmba.com. Der forklares enkelt alt fra Strategi til Operativt og selvsagt HR. Et hovedpoeng er å sikre at man får mellomledere med Evne og Vilje til å realisere Strategien, - eller Politikken som det heter for Regjeringer. (Se UU 2013.mars.08.)

Tidligere er det sterkt advart mot LO sine skjulte agendaer og infiltrering av AP Regjeringer. Det er særdeles viktig å kjenne til dette fordi det er den sterkeste anti-kultur Storting og Regjering vil møte i re-organiseringen av Offentlig Sektor. Det er avgjørende viktig å forstå forskjell på 'Tillitsmanns Image' og Forretningsimperiets natur. En hovedgeskeft er at LO selger andres arbeidsplasser til sine kunder/medlemmer. Konsekvensen er at virksomheter, særlig i det politiserte Offentlig Sektor, besettes med mellomledere som har alternative viljer, eller mangler nødvendige evner. Dette har flere negative konsekvenser for ansatte, ledelse og virksomheter. Generelt sett er det forståelig at det går virkelig galt for en virksomhet hvis man bytter plass for mekanikker og pilot, eller sykepleier og lege, eller handyman og arkitekt. Tilsvarende går det galt når LO presser inn ledere hvor hovedkriteriet er at de har betalt LO og avgitt alternativ lojalitet. Den slags inkompetente LO agenter blir avhengig av 'reperatører' og behøver alternativt lojalt team, - samt syndebukker. Man må hurtig ansette flere personer da det er mangler i ansattes kompetanser. En ukvalifisert leder vil også føle seg truet av underordnede med høyere kompetanser og antagelig starte destruktive Spill ala 'Robinson' for å beholde posisjonen. (Se UU 2013.mars.15.) Resultatene kan man se av 22/7 Kommisjonens Rapport.

Det kan være vanskelig å tro hvordan LO fungerer som en arbeidsmafia, hvis man ikke selv har opplevd det. Erfaringer var i fra Teledirektoratet på et sentralt kommunikasjonssenter for Samfunnet. Som nyutdannet ingeniør ble en hurtig konfrontert med den lokale 'Tillitsmann', - som disse LO agenter kalles. Alle skulle 'verves'. Budskapet var enkelt: «Betal (meld deg inn i LO) – det lønner seg neste gang du skal søke jobb». Naivt kan man si i ettertid å mene arbeidstakere hadde likerett fra arbeidsgiver og at Menneskerettigheter som organisasjonsfrihet også gjelder i Staten. Erfaringen er at LO behøver å statuere å eksemplere på hvor galt det kan gå for dem som ikke betaler. Begrepet 'ansiennitet' betød kun hvor lang tid en hadde betalt LO og ikke hvor lang tid man hadde arbeidet for bedriften. Begrepet 'Solidarisk' betød kun alternativ LO-lojalitet, som ofte var motsatt av bedriftens. Jantekulturen er simpelthen organisert psykopati/mobbing, hvor sverting, baktaling og diskriminering anses som legitimerede metoder for å rense opp i kollektivet. Når det er sagt, kan den enkelt ansatte neppe bebreides, når en mafia truer dens og familiens eksistensgrunnlag ved jobb, lønn og karriere, - og vet det hele kan bli smadret hvis en våger å si 'Nei til LO'. Alt om alt er arbeidstagerne truet av massivt organisert kriminalitet.

Et dramatisk eksempel på LO sin forakt for Menneskerettigheten 'Organisasjonsfrihet', har utspilt seg så tydelig i Danmark. Kort sagt var en Kro i Vejle misfornøyd med organisasjonen LO/3F. Derfor skiftet de over til organisasjon 'Kristelig Arbejdsgiverforening'. LO reagerte med blokade av kroen så leverandører og gjester ble forhindret ved maktmisbruk. Ulovlighetene ble kalt Sympatistreik og liksom diskvalifiserte Politiet. Som planlagt førte det til økonomiske problemer og mulig konkurs. Det ble medieoppmerksomhet som holdt LO stille en stund. Så en kveld ble forpakteren slått ned og kroen dels nedbrent. LO var hurtig ute med å anmelde forpakteren for brannstiftelse og forsikringssvindel, med begrunnelse at deres

overvåkningskamera ikke hadde registrert noen andre enn forpakteren. Politiet frafalt siktelsen i fjor, men saken er fremdeles belastende for kroen og forpakteren. Dette viser så tydelig at LO fremdeles har kulturen fra Stalin-mafiaen i seg, og hever seg langt over Rettssamfunnet og Demokratisk etikk. Det er ikke annet å vente fra LO i Norge fremover, i langt mere lysskye aksjoner. (Se også UU 2013.juli.05.)

Erfaringsvis tilfører LO faktisk ikke selv noe positivt til arbeidsplassen, - de redistribuerer kun arbeidsgivers ressurser for egen profitt. I Teledirektoratet var den offisielle leder satt helt ut av Spill og LO-agenter dominerte med alternative lojaliteter. Regjeringer og Stortinget hadde ikke kontroll over sitt eget Direktorat. Senere, i Statskonsult/AD, ble det gjort en analyse som viste at kun 1/3 ansatte var nødvendig for å drifte Teledirektoratet. Kontroversielt – ja – det kan være kun halvdelen var på 'sysselsettingstiltak'. En tilsvarende rasjonalisering, hvor mere produktivt arbeidsplasser skapes, kan oppleves som dramatiske trusler. Den slags frykt vil erfaringsvis LO fyre kraftig oppunder, med knyttede never og opprop om rasering av deres marked. Så skal man bare kikke litt ekstra på hva LO sine profitt-motiv er i saken og tale åpent om det.

Til sammenligning opplever en lagt mere moderne IT bedrift i privat sektor tilsvarende nødvendige re-organiseringer. Microsoft står ovenfor tidenes restrukturering. Aksjonærer og kunder, tilsvarende Borgerne i Offentlig sammenheng, finner seg ikke i løftebrudd og vanstyre mere. Eksempelvis kan Offentlige virksomheter bli umyndiggjort ved å 'settes under administrasjon', så som Oslo ble på 90 tallet. Tilsvarende er betydelige aksjeposter midlertidig solgt fra Microsoft til et 're-organisering' virksomhet. Det er naturlig nok nødvendig for å gi tilstrekkelig myndighet for å hjelpe den skadede virksomhet på rett kjøll igjen. Tilsvarende tiltak bør anvendes på Offentlige Tjeneste og Produksjons-leverandører. Sett dem under administrasjon inntil en eksternt tiltrodd virksomhet har gjennomført de nødvendige re-organiseringer. Men for all del - ikke bli involvert i psudeo-vitenskaplige konsulenter for Enneagram og NLP (Se UU 2013.april.12.)

Regjeringen har også sin omorganisering på gang siden det utvilsomt blir et Regjeringsskifte medio Oktober. Det er for tidlig å si noe om Ministerposter foreløpig. På den annen side ble Regjeringsskiftet i Danmark omstendig omtalt for 2 år siden. Et undertema ble kalt en 'Trippel Glistrup' og er omtalt i UU 17.Feb.2012 - UU 16.Mars.2012. Den politiske situasjon var noe annen da de skiftet fra en Blå Venstre-dominert Regjering til Rød-Blå SosialDemokratisk dominert Regjering. Men allikevel omtales en del generelle forhold som den kommende norske Regjering godt kan ta til seg. 'Trippel Glistrup' i den sammenheng tok utgangspunkt i den politiske motiverte arrestasjon av en partileder. Likeledes omtales 3 potensielt rettsstridige danske Ministre.

Den danske gruppe WhoMadeWho må ikke forveksles med den australske sang med samme tittel. Den danske gruppe er rimelig godt kjent og laver mange interessante stykker. Gruppen består av 3 musikere fra forskjellige musikkmiljø som Jazz, House og Rock. 'I Lost My Voice' ble en hit og bør høres helt ut, selv om den har en dårlig video. Se heller på noe annet eller simpelthen lytt til musikken. Assosiasjonen til denne UU er hvor man har noen hemligheter og ikke kommer helt til ord, - eller at man simpelthen har diskvalifisert seg selv fra å si noe mer.

WhoMadeWho - I Lost My Voice + lyrics

<http://www.youtube.com/watch?v=d6mBu7qWBRk>

<http://www.lyricszoo.com/whomadewho/i-lost-my-voice/>

Ledende økomoner, OECD og Regjeringen selv sier økonomiske endringer er nødvendige

[http://www.bi.edu/cmeFiles/2013%2002%20Etter%20oljen%20-](http://www.bi.edu/cmeFiles/2013%2002%20Etter%20oljen%20-%20Utfordringer%20for%20norsk%20%C3%B8konomi.pdf)

[%20Utfordringer%20for%20norsk%20%C3%B8konomi.pdf](http://www.bi.edu/cmeFiles/2013%2002%20Etter%20oljen%20-%20Utfordringer%20for%20norsk%20%C3%B8konomi.pdf)

http://www.norway-oecd.org/currentissues/Norwayreports/landsrapport_kommer/#.UkM2ovm9WSp

<http://www.regjeringen.no/pages/38223329/PDFS/STM201220130012000DDDPDFS.pdf>

OECD anbefaler færre Departement + Liste over dem

http://www.nationen.no/2013/08/02/politikk/landbruks_og_matdepartementet/siv_jensen/frp/oecd/8203012/

<http://www.oecd.org/>

<http://www.oecd.org/norway/>

<http://www.regjeringen.no/nb/dep.html?id=933#>

Dansk Kommune og regions reform

http://no.wikipedia.org/wiki/Danmarks_regioner

http://no.wikipedia.org/wiki/Danmarks_kommuner

LO Danmark, organisasjonstvang og Vejlegård konflikten

<http://da.wikipedia.org/wiki/Vejleg%C3%A5rden-konflikten>

http://politiken.dk/indland/fakta_indland/ECE1875742/tidslinje-sagen-om-vejlegaarden-dag-for-dag/

Fagforeninger og arbeidsgiverforeninger vil kjempe mot LO dominans

http://www.aftenposten.no/nyheter/Vil-fjerne-LOs-privilegier-7306081.html#.UjViT8_U9dg

Quick MBA - OU – og ansettelsesprosesser

<http://www.quickmba.com/>

<http://www.quickmba.com/mgmt/>

<http://www.quickmba.com/mgmt/leadership/trusted-leader/>

Microsoft under administrasjon for re-organisering

http://www.aftenposten.no/okonomi/Microsoft-sjefen-gar-av-7289084.html#.UhhxaM_U9dg

Ekstra UU - Spøkels

Det spøker i de fleste Partier. Partiveteraner fra generasjoner tilbake kan ikke la vær med å forstyrre nye ledes konstruktive prosesser. Sist fremstår de tidligere Venstre ledere Sponheim og Dørum, som minner mest om Pompel og Pilt fra den Kalde Krigens Sort/Hvit Barne-TV. Den duo frykter det Borgerlige FrP og følgelig advarer mot en solid Borgerlig flertalls-Regjering. Hvem i all verden bør høre på sådan knirk fra sofakroken? Det var de selv som ikke kunne få seg til å samarbeide med Hagen. Disse to, Sponheim og Dørum, er årsaken til at Venstre er det minste borgerlige Parti i Norge mens Venstre i Danmark er det største. Som noen Tuppen & Lillemor har de sabotert ethvert Borgelig flertalls-Regjering med sine TOL Spill. Hvor ligger egentlig deres største lojalitet – til sine Borgerlige velgere eller til AP/LO sin Statssubsidiering, - hvor det tas med ene handa for å gi med den andre? Hadde man ikke trodd bedre, - så virker det nærliggende at de er trellebundet av AP/LO Statsstøtte. 'Så mye hadde jeg – så mye ga jeg bort – så mye fikk jeg igjen'.

Dagens ledere i Venstre og KrF må bevise at de er Voksne nok til å ta egne avgjørelse for dette århundredes Borgerlige konstellasjoner. Tvangstankene fra forfedres intriger kan bli for sterke for nye potensielle samarbeid med politisk likesinnede. Hvis så lederne av Venstre og KrF diskvalifiserer seg selv for Borgerlig flertallregjering, - har lederne også diskvalifisert seg selv fra å lede Borgerlige partier på velgernes vegne. Dette vil deres velgere huske særdeles godt ved neste valg. De bør vurdere å stille sine plasser til rådighet, så Partiene kan skaffe nye Partiledere som kan og vil samarbeide med den Borgerlig Regjering om et par år. For forhandlinger handler om å alltid søke etter bedre alternativ, - som kanskje kan realiseres på et senere tidspunkt. H og KrF har vist seg Voksne nok for videreutvikling.

Når så kritikken av Venstres 'Ghosts' er gitt, - skal man ikke helt glemme KrF. Når de så i disse ekstra-omganger topper sine lister med SP krav, er det så tydelig at de ikke ønsker Regjeringsansvar. Det skapes umulige sitiasjoner med ilagt håndvask. Man skal ikke helt glemme KrF sitt eget behov for eksorsisme. Disse grupper av eldre anonyme motstandere kan innholde okultister, ateister og andre mørkemenn, for alt vi vet.

Gruppen Japan med vokalist David Sylvian er tidligere presentert i UU. Gruppen stilte i en helt egen kunstnerisk sfære på 80 tallet. Det er ikke noen tradisjonell 'new wave' som fremføres. Denne sangen 'Ghost' er også vist for et par år siden i en litt slettere fremførelse. Her tror jeg faktisk Ryuichi Sakamoto er bagrunnsmusikker.

Assosiasjonen denne gang er selvfølgelig til alle de Kaldkrigs spøkelser som herjer i Parlamentets Partier. De skremmer vannet av sine efterfølgere med sine fordommer og tomme trusler. Frykten er deres våpen – Apati er dets resultat.

Japan: Ghosts Live + Lyrics

<http://www.youtube.com/watch?v=7zzLU1ato2w>

<http://www.lyricsmode.com/lyrics/j/japan/ghosts.html>

Dørum og Sponheim er sterkt imot at Venstre går i regjering med Frp

<http://www.vg.no/nyheter/innenriks/valg-2013/artikkel.php?artid=10143560>